



Auf gehts!

Frauen in der IG Metall!

Die IG Metall setzt sich ein für die Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen von Frauen.

› **Wir sind viele**

Wir engagieren uns für eine Gesellschaft und eine Arbeitswelt, die demokratisch ist, vielfältig und gerecht. Die Gleichstellung der Geschlechter ist ein wichtiger Teil davon. Austausch und Vernetzung gehören dazu. Als Mitmachgewerkschaft für Frauen braucht die IG Metall viele, die mitmischen.



› **Vereinbarkeit von Arbeit und Leben**

Anspruch auf Regelungen zur Lage der Arbeitszeit und Freistellungsansprüche hat man mit Tarifvertrag!

Weitere betriebliche Vereinbarungen zum Beispiel zur Arbeitsorganisation, zu flexiblen Arbeitszeiten, zur Kinderbetreuung und zu betriebliche Sozialleistungen, werden von den IG Metall-Betriebsräten verhandelt.

› **Berufliche Entwicklungsperspektiven für Frauen**

Alte Rollenbilder sind noch nicht überwunden. Frauen arbeiten häufig noch immer in Teilzeit, in Minijobs oder werden weit unter ihrer Qualifikation eingesetzt.

Für die IG Metall gehen gerechte Teilhabe und intelligente Fachkräftesicherung Hand in Hand. Wir setzen auf chancengleiche Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten! Von Anfang an.



› **Entgeltgerechtigkeit**

22 Prozent beträgt die so genannte „Entgeltlücke“ zwischen Frauen und Männern im Bundesdurchschnitt. In tarifgebundenen Betrieben ist sie geringer, denn die IG Metall und ihre Betriebsräte haben einen Blick darauf und den Tarifvertrag an ihrer Seite. Aber es gibt auch hier noch viel zu tun.

Packen wir's an!

